

2019.4506.01/BK

Doorlopende tekst van de statuten van: **Stichting Herkansing**, statutair gevestigd te Driebergen-Rijsenburg en kantoorhoudende te Annen aan de Bartelaar 3 (9468 CJ).

Laatste statutenwijziging bij akte op zevenentwintig maart tweeduizend negentien verleden, voor mr. Bertus Klein, notaris, gevestigd in de gemeente Noordoostpolder, kantoorhoudende te Emmeloord.

NAAM EN ZETEL-----

Artikel 1. -----

1. De stichting draagt de naam: **Stichting Herkansing**. -----

2. De stichting heeft haar zetel te Driebergen-Rijsenburg.-----

3. De stichting is opgericht voor onbepaalde tijd.-----

VISIE, MISSIE, DOEL, NEVENDOELSTELLINGEN, MIDDELEN, -----

RANDVOORWAARDEN -----

Artikel 2. -----

**Visie** -----

Stichting Herkansing wil alle kennis die is en wordt opgedaan tijdens de -----  
belangenbehartiging (bijvoorbeeld via het houden van spreekuren/themadagen/ -----  
conferenties met uitkeringsgerechtigden) voor en door uitkeringsgerechtigden samen-  
laten komen. Via Stichting Herkansing zullen deze 'eigen' ervaringen worden -----  
omgezet in diverse trajecten die anderen de kans bieden ondersteuning te verwerven--  
(in te kopen) om uit de uitkering en/of het sociale isolement te ontsnappen. Op deze --  
wijze wordt de kennis op het gebied van de arbeidsmarkt - achterstandsproblematiek  
en sociale uitsluiting - omgezet in een product dat andere kansarmen nieuwe kansen --  
biedt om uit het sociale isolement te ontsnappen en mogelijk - via een tweede-----  
vrijwillig genomen stap bij bijvoorbeeld een reïntegratiebureau - de aansluiting met --  
de arbeidsmarkt weer mogelijk te maken.-----

**MISSIE**-----

Stichting Herkansing wil 'mensen helpen' met inachtneming van hun eigen wensen, ---  
kansen en mogelijkheden een weg te vinden, die leidt tot ontsnapping uit de - soms ---  
niet bewust ervaren - sociale uitsluiting en vaak uitzichtloze positie. Er wordt dus ----  
continue aan een proces gewerkt waarbinnen de mensen weer 'de Touwtjes in -----  
(eigen) handen' kunnen nemen.-----

**Doel**-----

Werken aan het vergroten van het zelfvertrouwen en de weerbaarheid van mensen, ---  
waarbij dat extra geldend is voor mensen die afhankelijk zijn van een lager inkomen, -  
waardoor zij in staat gesteld worden (weer) zelfstandig kansen te creëren om hun ----  
leven weer op orde te krijgen, de kans op eventuele re-integratie te vergroten of een --  
sociaal isolement te voorkomen casu quo er uit te ontsnappen. -----

Verder stelt de stichting zich ten doel om op het gebied van re-integratie, -----  
armoedebestrijding en het doorbreken van sociaal isolement innovatieve projecten te -  
ontwikkelen, aan te bieden en uit te voeren, waarbij gestreefd wordt naar -----  
duurzaamheid voor wat betreft de veranderingsprocessen van de deelnemers. Plus ----  
om mensen, via individuele- of groepsprocessen te helpen een val in de armoede, de--  
uitsluiting, en een mogelijke langdurige afhankelijkheid van een uitkering, te -----

voorkomen en/of te beëindigen via het aanbieden van hierop gerichte coaching en/of -  
(psycho)therapie.-----

### **Nevendoelstellingen**-----

Nevendoelstellingen van de stichting zijn:-----

1. het vergroten van het zelfvertrouwen; -----
2. duidelijk ervaren dat men niet de enige in deze wereld is met een probleem, -----  
maar dat er lotgenoten zijn;-----
3. dat er mensen en instanties zijn, die ondanks iemands 'handicap' toch in de-----  
persoon zelf geïnteresseerd zijn. Hier helpen sancties en dergelijke niet, wel het-  
laten zien dat de ander het waard is om mee om te gaan; -----
4. langzaam leren dat scholing leuk is of kan zijn. Dit is mogelijk een opstap naar --  
een verdere scholing of opleiding en dus een weg uit de achterstand; -----
5. leren om te gaan met conflicten: niet meteen afzetten tegen, maar zoeken naar----  
oplossingen;-----
6. leren communiceren, want dit kan conflicten en onduidelijkheden voorkomen, ---  
en zorgt er ook voor dat mensen hun situatie of eventuele problemen beter -----  
kunnen omschrijven.-----

### **Middelen**-----

Om de doelstelling te bereiken wordt gebruik gemaakt van specifieke-----  
ervaringsdeskundigheid vanuit het werken met uitkeringsgerechtigden, wat zich-----  
onder andere uit in het - aan de doelgroep - aanbieden van scholing en begeleiding. ---  
Meer specifiek wordt daarbij gedacht aan:-----

- a. het aangaan van samenwerkingsverbanden met andere organisaties met een-----  
overeenkomstige visie, missie en doelgroep; -----
- b. het bundelen van signalen en ervaringen voor het creëren van 'op maat' -trajecten  
voor de omschreven doelgroep;-----
- c. het zoeken naar afnemers (kopers) van de ontwikkelde 'op maat' trajecten; -----
- d. het ontwikkelen van een gespecialiseerd scholingsaanbod voor de omschreven ---  
doelgroep. -----

### **Randvoorwaarden**-----

Om één en ander te realiseren is de erkenning nodig dat diverse stappen noodzakelijk  
zijn: -----

- a. extra aandacht kost: tijd, geld en energie; -----
- b. om succesvol te opereren dient de groep niet te groot te zijn en gemotiveerd aan -  
de slag te kunnen; -----
- c. de informatie die aan mensen wordt verstrekt, dient niet alleen begrijpelijk te-----  
zijn maar ook reëel haalbaar en verifieerbaar; -----
- d. men dient mensen serieus te nemen en de waarheid te vertellen;-----
- e. vooraf dienen consequenties helder te zijn; -----
- f. een positieve omgeving en een positieve sfeer dragen bij aan succes; -----
- g. de verwachtingen moeten niet te hooggespannen zijn, maar zelfs iets beneden ----  
hetgeen reëel is te worden gesteld; -----
- h. mensen mogen bij eventueel succes ook weten dat zij gepresteerd hebben. -----

### **VERMOGEN**-----

#### Artikel 3.-----

Het vermogen van de stichting zal worden gevormd door:-----

- a. subsidies en donaties;-----

- b. schenkingen, erfstellingen en legaten; -----
- c. alle andere verkrijgingen en baten. -----

BESTUUR -----

Artikel 4. -----

1. Het bestuur van de stichting bestaat uit ten minste drie leden. Het aantal leden---  
wordt door het bestuur met algemene stemmen vastgesteld. -----  
Een niet-voltallig bestuur behoudt haar bevoegdheden. -----
2. Het bestuur kiest uit haar midden een voorzitter, een secretaris en een-----  
penningmeester, die tezamen het dagelijks bestuur vormen. -----
3. De benoeming van een bestuurslid geschiedt voor een tijdvak van twee jaar. -----  
Een afgetreden bestuurslid is terstond herbenoembaar. -----
4. Bij het ontstaan van een vacature in het bestuur zullen de overblijvende -----  
bestuursleden met algemene stemmen binnen twee maanden na het ontstaan van  
de vacature daarin voorzien door de benoeming van een opvolger. -----  
Het vorenstaande is op overeenkomstige wijze van toepassing bij de vervulling --  
van een nieuw bestuurslidmaatschap. -----

Artikel 5. -----

1. Het bestuur is belast met het besturen van de stichting. -----
2. Het bestuur is bevoegd tot het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, -----  
vervreemden of bezwaren van registergoederen en tot het sluiten van -----  
overeenkomsten waarbij de stichting zich als borg of hoofdelijk mede- -----  
schuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot-----  
zekerheidstelling voor een schuld van een derde verbindt. -----
3. De besluiten hiervoor sub 2 vermeld moeten worden genomen met algemene-----  
stemmen van alle in functie zijnde bestuursleden. -----

Artikel 6. -----

De stichting wordt vertegenwoordigd door het voltallige bestuur of door ieder -----  
bestuurslid afzonderlijk. -----

Artikel 7. -----

Het bestuurslidmaatschap eindigt: -----

- a. door overlijden;-----
- b. bij verlies van het vrije beheer over zijn vermogen; -----
- c. bij schriftelijke ontslagneming; -----
- d. bij ontslag op grond van artikel 298 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek; -----
- e. bij ontslag krachtens een besluit genomen met algemene stemmen van alle-----  
overige in functie zijnde bestuursleden; -----
- f. na verloop van de termijn bedoeld in artikel 4 lid 3.-----

BOEKJAAR -----

Artikel 8. -----

1. Het boekjaar van de stichting is gelijk aan het kalenderjaar. -----
2. Het bestuur is verplicht jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar -  
een balans en een staat van baten en lasten op te maken. -----
3. Het bestuur kan, alvorens tot vaststelling van bedoelde stukken over te gaan, ----  
deze doen onderzoeken door een door haar aan te wijzen accountant.-----

VERGADERINGEN -----

Artikel 9. -----

1. Ieder kalenderjaar wordt ten minste een vergadering gehouden ter vaststelling van de balans en de staat van baten en lasten over het voorafgaande boekjaar.
2. Het bestuur vergadert voorts zo dikwijls de voorzitter of degene die hem als zodanig vervangt, ofwel een bestuurslid dit gewenst acht.
3. De oproeping tot de vergadering geschiedt door de voorzitter of diens plaatsvervanger op een termijn van ten minste zeven dagen, de dag van oproeping en de dag van vergadering niet medegerekend.
4. Van het verhandelde in de vergaderingen worden notulen gehouden door de secretaris of door een der andere aanwezigen. De notulen worden vastgesteld en getekend door degenen die in de vergadering als voorzitter en secretaris hebben gefungeerd.
5. Het bestuur kan ter vergadering alleen geldige besluiten nemen indien de meerderheid van de in functie zijnde leden ter vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is.
6. Het bestuur kan ook buiten een vergadering besluiten nemen mits met algemene stemmen van alle in functie zijnde bestuursleden.
7. Ieder bestuurslid heeft een stem.
8. Alle bestuursbesluiten worden genomen met volstrekte meerderheid der geldig uitgebrachte stemmen tenzij de statuten anders bepalen.
9. Een bestuurslid kan zich in een vergadering doen vertegenwoordigen door een daartoe schriftelijk aangewezen mede-bestuurslid.

#### REGLEMENT

##### Artikel 10.

1. Het bestuur is bevoegd een reglement vast te stellen waarin die onderwerpen worden geregeld, welke niet in deze statuten zijn vervat.
2. Het reglement mag niet met de wet of deze statuten in strijd zijn.
3. Het bestuur is te allen tijde bevoegd het reglement te wijzigen of op te heffen.

#### STATUTENWIJZIGING EN ONTBINDING

##### Artikel 11.

1. Het bestuur is bevoegd deze statuten te wijzigen. Het besluit daartoe zal slechts kunnen worden genomen met algemene stemmen van alle in functie zijnde bestuursleden.
2. De wijziging moet op straffe van nietigheid bij notariële akte tot stand komen. Tot het doen verlijden van deze akte is ieder bestuurslid bevoegd.

##### Artikel 12.

1. Het bestuur is bevoegd de stichting te ontbinden. Op het daartoe te nemen besluit is het bepaalde in artikel 11 lid 1 van toepassing.
2. De stichting blijft na haar ontbinding voortbestaan voor zover dit tot vereffening van haar vermogen nodig is.
3. De vereffening geschiedt door het bestuur.
4. Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van deze statuten zoveel mogelijk van kracht.
5. Bij opheffing van de stichting zal een batig liquidatiesaldo worden besteed ten behoeve van een ANBI met een soortgelijke doelstelling.
6. Na afloop van de vereffening blijven de boeken en bescheiden van de ontbonden stichting gedurende tien jaren berusten onder de jongste vereffenaar.

SLOTBEPALING -----

Artikel 13. -----

In alle gevallen waarin zowel de wet als deze statuten niet voorzien, beslist het -----  
bestuur. -----